



**RELAZIONE DI GENERE.**

La società Polo Informatico S.r.l. con sede Legale a Roma, Via del Serafico 90, nasce nel 1999, la sua attività è legata alla produzione di software, e relativa programmazione, analisi, ideazione e sviluppo di sistemi informatici, è amministrata dal socio e amministratore unico Bizzarri Gastone, che presta opera assiduamente all'interno della stessa.

È un'azienda brillante e dinamica, che ha come obiettivi quello di raggiungere dei traguardi su tutti i campi da lei gestiti e di mettere a disposizione del cliente la professionalità e l'esperienza che negli anni l'hanno portato a coprire una vasta rete di mercato avvalendosi di un unico Partner "Zucchetti" in grado di soddisfare le più svariate esigenze di carattere informatico.

Con Sua competitività consente al cliente di avvalersi di soluzioni software gestionali, hardware e servizi innovativi e di soddisfare ogni Sua esigenza di business.

Il Polo Informatico ha due sedi operative entrambi in Umbria: quella di Terni situata in via Curio Fornaci 12, mentre quella di Perugia si trova in Via Adalberto Migliorati 2/4, nelle stesse operano 29 lavoratori dipendenti dotati di esperienza e spiccate capacità informatiche.

Fotografando la situazione dello stato occupazionale al 31 dicembre 2024, possiamo evidenziare che la forza lavoro dipendente è composta, quasi totalmente, da lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, anche se vi è la presenza, irrisoria, di apprendisti.

L'organico aziendale di 29 dipendenti di cui 11 donne è così dislocato:

Sede di Terni: 17 lavoratori di cui 6 donne, sede di Perugia 12 lavoratori di cui 5 donne.

Nello schema sottostante viene fornito la distinzione della stessa per categoria, qualifica e sesso:

categoria	Totali occupati	Di cui donne	Di cui Uomini
<b>Operaio</b>	1		1
Di cui a tempo indeterminato part-time	1		1
<b>Quadri</b>	2		2
<b>Impiegati</b>	23	10	13
Di cui a tempo indeterminato.	15	8	7
Di cui part-time	7	5	2
Di cui a tempo determinato.	0	0	0
<b>Apprendista impiegato</b>	3	1	2
<b>TOTALI:</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>18</b>



**Polo Informatico srl**  
Via del Serafico 90  
00142 Roma  
P. I. 00789260551  
SDI SUBM70N

WWW.POLOINFORMATICO.IT

**DATI ANAGRAFICI**

R. E. A. Roma - 130055  
Capitale Sociale € 200.000

**SEDE OPERATIVA**

Via A. Migliorati, 2/4  
06132 Perugia

**SEDE AMM. E OPERATIVA**

Via C. Fornaci, 12  
05100 Terni

**CONTATTI**

info@poloinformatico.it  
(+39) 0744 7521 r. a.

Di cui part-time	8	5	3
Di cui disabili	1	1	

Confrontando la forza lavoro al 31 dicembre 2024 con quella presente al 31 dicembre 2023 possiamo notare che la stessa è rimasta invariata, come si può evincere dall'”*Allegato A*”.

Dall'analisi dello stesso si può evidenziare che è un'azienda che vuol preservare la sua forza lavoro e che le cessazioni dei rapporti sono irrisorie e quasi sempre avvengono per volontà dei lavoratori stessi “*Allegato B*”.

Il contratto collettivo nazionale del lavoro applicato dalla Società Polo informatico S.r.l è quello dei dipendenti **della metalmeccanica Aziende industriali (C011)** sottoscritto dalle seguenti sigle sindacali: Federmecanica - Assistal e Fiom-CGIL, FIM CISL e UILM-UILI con una classificazione del personale articolata in 4 campi di responsabilità di ruolo e 9 livelli:

I lavoratori pur essendo inquadrati quasi tutti a dei livelli medio alti, hanno anche degli elementi aggiuntivi individuali (superminimi-netti concordati) che fanno incrementare la loro retribuzione annuale lorda, ripercuotendosi positivamente nel netto degli stipendi.

A tal fine si allega una tabella, riportante la suddivisione dei dipendenti per categoria e livello corredata con l'indicazione in ciascun livello delle retribuzioni lorde prodotte dagli stessi, evidenziando, infine, anche la parte relativa alla componentistica aggiuntivi. “*Allegato C*”.

L'orario di lavoro contrattuale è di 40 ore settimanali, può accadere che ci siano dei picchi di lavoro, soprattutto in determinati periodi dell'anno che i lavoratori sono chiamati ad effettuare delle ore di straordinario ma sempre rimanendo entro i limiti stabiliti dalla Legge o dal contratto collettivo applicato.

Si riporta a tal fine, un prospetto con l'indicazione delle ore lavorate effettuate dai lavoratori fino al 31 dicembre 2024 sia ordinarie che straordinarie “*Allegato D*”.

Oltre alla formazione prevista per gli apprendisti e per la sicurezza del lavoro la società attua dei corsi per l'adozione di nuove tecnologie e procedure informatiche.

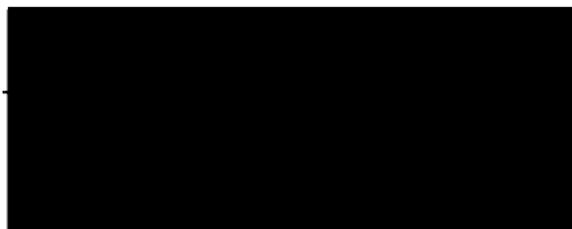
Da molti anni il Polo Informatico non rincorre allo strumento della cassa integrazione e neanche lo prevede di farlo, inoltre le assenze dei lavoratori per malattia o infortunio sono sporadiche, mentre sono presenti i congedi legati alla maternità (obbligatoria o parentale). “*Allegato D*”

Si rilascia la presente per gli usi consentiti dalla Legge.

In fede

Roma, 02 Gennaio 2025

L'amministratore unico  
Bizzarri Gastone



Allegato "A"

Numero unità produttive: 2

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2023 (1° anno biennio)			2		26	11	1				29	11	1	1
Assunzioni					2						2			
Cessazioni			1		1						2			
Occupati al 31/12/2024 (II° anno biennio)			2		26	11	1				29	11	1	1

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

ALLEGATO N° B U

Biennio 2023-2024

Azienda/Ente: 000001 - POLO INFORMATICO SRL

Codice fiscale: 00789260551

Tabella 2.1 - Mobilità tra unità produttive, promozioni e categorie superiori, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DINGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Trasferiti tra unità produttive o dipendenze Promossi a categoria superiore													
Cessazioni di cui														
Dimissioni (no giusta causa)			1		1		1				2			
Giustificato motivo oggettivo			1				1				1			
Da t. determ. a t. indetermin.														
Da PT a tempo pieno														
Da tempo pieno a PT														

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

ALLEGATO C4

Biennio 2023-2024

Azienda/Ente: 000001 - POLO INFORMATICO SRL

Codice fiscale: 00789260551

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2024		PROMOSSI nel 2024		ASSUNTI nel 2024	
			M	F	M	F	M	F
Quadri	Ind. Metalmecc	Livello A1	2					
TOTALE QUALIFICA			2					
Impiegati	Ind. Metalmecc	Livello B1	1					
	Ind. Metalmecc	Livello B2	2					
	Ind. Metalmecc	Livello B3	1					
	Ind. Metalmecc	Livello C2	8		3		1	
	Ind. Metalmecc	Livello C3	4		2			
	Ind. Metalmecc	Livello D1	1		1		1	
	Ind. Metalmecc	Livello D2	9		5			
TOTALE QUALIFICA			26		11		2	
Operai	Ind. Metalmecc	Livello D1	1					
TOTALE QUALIFICA			1					
TOTALE			29		11		2	
Di cui Disabili e Cat. Protette								
Tot. di cui disabili/Cat. Prot.	Ind. Metalmecc	Livello D2	1		1			
			1		1			

Tabella 2.3 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		DI cui COMPONENTI ACCESSORIE	
			M	F	M	F
Quadri	Ind. Metalmecc	Livello A1	114.850,00		11.639,51	
TOTALE QUALIFICA			114.850,00		11.639,51	
Impiegati	Ind. Metalmecc	Livello B1	31.881,00		17,71	
	Ind. Metalmecc	Livello B2	72.326,00		59,86	
	Ind. Metalmecc	Livello B3	25.291,00		2.388,34	
	Ind. Metalmecc	Livello C2	194.038,00		3.244,19	
	Ind. Metalmecc	Livello C3	110.285,00		4.691,77	
	Ind. Metalmecc	Livello D1	16.175,00		70,39	
	Ind. Metalmecc	Livello D2	187.871,00		1.578,40	
TOTALE QUALIFICA			637.867,00		12.050,66	
Operai	Ind. Metalmecc	Livello D1	16.968,00			
TOTALE QUALIFICA			16.968,00			
TOTALE			769.685,00		237.999,00	
Di cui Disabili e Cat. Protette	Ind. Metalmecc	Livello D2	24.836,00		24.836,00	
Tot. disabili/Cat. Prot.			24.836,00		24.836,00	
					23.690,17	
						5.039,20

ALLEGATO "D"

CIGS Cig in Deroga Contratto Solidarietà CIG no zero ore																					
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) Di cui cong obblig. di maternità/paternità Di cui congedo parentale			1			3		2										4		2	
Lav. in somministrazione						2		2										3		2	
ORE LAVORATE Di cui ore di Straordinario			3.479		37.640	14.560	1.372											42.491	14.560	1.703	1.703
					14	8												14	8		