



RELAZIONE DI GENERE.

La società Polo Informatico S.r.l. con sede Legale a Roma, Via del Serafico 90, nasce nel 1999, la sua attività è legata alla produzione di software, e relativa programmazione, analisi, ideazione e sviluppo di sistemi informatici, è amministrata dal socio e amministratore unico Bizzarri Gastone, che presta opera assiduamente all'interno della stessa.

È un'azienda brillante e dinamica, che ha come obiettivi quello di raggiungere dei traguardi su tutti i campi da lei gestiti e di mettere a disposizione del cliente la professionalità e l'esperienza che negli anni l'hanno portato a coprire una vasta rete di mercato avvalendosi di un unico Partner "Zucchetti" in grado di soddisfare le più svariate esigenze di carattere informatico.

Con Sua competitività consente al cliente di avvalersi di soluzioni software gestionali, hardware e servizi innovativi e di soddisfare ogni Sua esigenza di business.

Il Polo Informatico ha due sedi operative entrambi in Umbria: quella di Terni situata in via Curio Fornaci 12, mentre quella di Perugia si trova in Via Adalberto Migliorati 2/4, nelle stesse operano 29 lavoratori dipendenti dotati di esperienza e spiccate capacità informatiche.

Fotografando la situazione dello stato occupazionale al 31 dicembre 2024, possiamo evidenziare che la forza lavoro dipendente è composta, quasi totalmente, da lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, anche se vi è la presenza, irrisoria, di apprendisti.

L'organico aziendale di 29 dipendenti di cui 11 donne è così dislocato:

Sede di Terni: 17 lavoratori di cui 6 donne, sede di Perugia 12 lavoratori di cui 5 donne.

Nello schema sottostante viene fornito la distinzione della stessa per categoria, qualifica e sesso:

| categoria | Totali occupati | Di cui donne | Di cui Uomini |
|--|-----------------|--------------|---------------|
| Operaio | 1 | | 1 |
| Di cui a tempo indeterminato part-time | 1 | | 1 |
| Quadri | 2 | | 2 |
| Impiegati | 23 | 10 | 13 |
| Di cui a tempo indeterminato. | 15 | 8 | 7 |
| Di cui part-time | 7 | 5 | 2 |
| Di cui a tempo determinato. | 0 | 0 | 0 |
| Apprendista impiegato | 3 | 1 | 2 |
| TOTALI: | 29 | 11 | 18 |



Polo Informatico srl
Via del Serafico 90
00142 Roma
P. I. 00789260551
SDI SUBM70N

WWW.POLOINFORMATICO.IT

DATI ANAGRAFICI

R. E. A. Roma - 130055
Capitale Sociale € 200.000

SEDE OPERATIVA

Via A. Migliorati, 2/4
06132 Perugia

SEDE AMM. E OPERATIVA

Via C. Fornaci, 12
05100 Terni

CONTATTI

info@poloinformatico.it
(+39) 0744 7521 r. a.

| | | | |
|------------------|---|---|---|
| Di cui part-time | 8 | 5 | 3 |
| Di cui disabili | 1 | 1 | |
| | | | |

Confrontando la forza lavoro al 31 dicembre 2024 con quella presente al 31 dicembre 2023 possiamo notare che la stessa è rimasta invariata, come si può evincere dall'”*Allegato A*”.

Dall'analisi dello stesso si può evidenziare che è un'azienda che vuol preservare la sua forza lavoro e che le cessazioni dei rapporti sono irrisorie e quasi sempre avvengono per volontà dei lavoratori stessi “*Allegato B*”.

Il contratto collettivo nazionale del lavoro applicato dalla Società Polo informatico S.r.l è quello dei dipendenti **della metalmeccanica Aziende industriali (C011)** sottoscritto dalle seguenti sigle sindacali: Federmeccanica - Assistal e Fiom-CGIL, FIM CISL e UILM-UILI con una classificazione del personale articolata in 4 campi di responsabilità di ruolo e 9 livelli:

I lavoratori pur essendo inquadrati quasi tutti a dei livelli medio alti, hanno anche degli elementi aggiuntivi individuali (superminimi-netti concordati) che fanno incrementare la loro retribuzione annuale lorda, ripercuotendosi positivamente nel netto degli stipendi.

A tal fine si allega una tabella, riportante la suddivisione dei dipendenti per categoria e livello corredata con l'indicazione in ciascun livello delle retribuzioni lorde prodotte dagli stessi, evidenziando, infine, anche la parte relativa alla componentistica aggiuntivi. “*Allegato C*”.

L'orario di lavoro contrattuale è di 40 ore settimanali, può accadere che ci siano dei picchi di lavoro, soprattutto in determinati periodi dell'anno che i lavoratori sono chiamati ad effettuare delle ore di straordinario ma sempre rimanendo entro i limiti stabiliti dalla Legge o dal contratto collettivo applicato.

Si riporta a tal fine, un prospetto con l'indicazione delle ore lavorate effettuate dai lavoratori fino al 31 dicembre 2024 sia ordinarie che straordinarie “*Allegato D*”.

Oltre alla formazione prevista per gli apprendisti e per la sicurezza del lavoro la società attua dei corsi per l'adozione di nuove tecnologie e procedure informatiche.

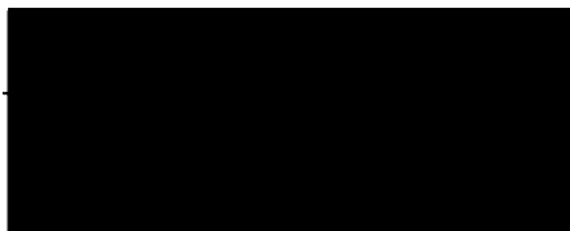
Da molti anni il Polo Informatico non rincorre allo strumento della cassa integrazione e neanche lo prevede di farlo, inoltre le assenze dei lavoratori per malattia o infortunio sono sporadiche, mentre sono presenti i congedi legati alla maternità (obbligatoria o parentale). “*Allegato D*”

Si rilascia la presente per gli usi consentiti dalla Legge.

In fede

Roma, 02 Gennaio 2025

L'amministratore unico
Bizzarri Gastone



Allegato "A"

Numero unità produttive: 2

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | ALTRO | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|-------|---|--------|----|---------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| Occupati al 31/12/2023 (1° anno biennio) | | | 2 | | 26 | 11 | 1 | | | | 29 | 11 | 1 | 1 |
| Assunzioni | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | |
| Cessazioni | | | 1 | | 1 | | | | | | 2 | | | |
| Occupati al 31/12/2024 (II° anno biennio) | | | 2 | | 26 | 11 | 1 | | | | 29 | 11 | 1 | 1 |

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

ALLEGATO N° B11

Biennio 2023-2024

Azienda/Ente: 000001 - POLO INFORMATICO SRL

Codice fiscale: 00789260551

Tabella 2.1 - Mobilità tra unità produttive, promozioni e categorie superiori, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DINGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | ALTRO | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|---|---|--------|---|-----------|---|--------|---|-------|---|--------|---|---------------------------------|---|
| | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F | MF | F |
| | Trasferiti tra unità produttive o dipendenze Promossi a categoria superiore | | | | | | | | | | | | | |
| Cessazioni di cui | | | | | | | | | | | | | | |
| Dimissioni (no giusta causa) | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | 2 | | |
| Giustificato motivo oggettivo | | | 1 | | | | 1 | | | | | 1 | | |
| Da t. determ. a t. indetermin. | | | | | | | | | | | | | | |
| Da PT a tempo pieno | | | | | | | | | | | | | | |
| Da tempo pieno a PT | | | | | | | | | | | | | | |

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

ALLEGATO C4

Biennio 2023-2024

Azienda/Ente: 000001 - POLO INFORMATICO SRL

Codice fiscale: 00789260551

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| QUALIFICA | CONTRATTO | LIVELLO | OCCUPATI al 31/12/2024 | | PROMOSSI nel 2024 | | ASSUNTI nel 2024 | |
|---------------------------------|----------------|------------|------------------------|---|-------------------|---|------------------|---|
| | | | M | F | M | F | M | F |
| Quadri | Ind. Metalmecc | Livello A1 | 2 | | | | | |
| TOTALE QUALIFICA | | | 2 | | | | | |
| Impiegati | Ind. Metalmecc | Livello B1 | 1 | | | | | |
| | Ind. Metalmecc | Livello B2 | 2 | | | | | |
| | Ind. Metalmecc | Livello B3 | 1 | | | | | |
| | Ind. Metalmecc | Livello C2 | 8 | | 3 | | 1 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello C3 | 4 | | 2 | | | |
| | Ind. Metalmecc | Livello D1 | 1 | | 1 | | | |
| | Ind. Metalmecc | Livello D2 | 9 | | 5 | | | |
| TOTALE QUALIFICA | | | 26 | | 11 | | 1 | 2 |
| Operai | Ind. Metalmecc | Livello D1 | 1 | | | | | |
| TOTALE QUALIFICA | | | 1 | | | | | |
| TOTALE | | | 29 | | 11 | | | 2 |
| Di cui Disabili e Cat. Protette | | | | | | | | |
| Tot. di cui disabili/Cat. Prot. | Ind. Metalmecc | Livello D2 | 1 | | 1 | | | |
| | | | 1 | | 1 | | | |
| | | | 1 | | 1 | | | |

Tabella 2.3 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| QUALIFICA | CONTRATTO | LIVELLO | MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO | | DI cui COMPONENTI ACCESSORIE | |
|---------------------------------|----------------|------------|-------------------------------|---|------------------------------|----------|
| | | | M | F | M | F |
| Quadri | Ind. Metalmecc | Livello A1 | 114.850,00 | | 11.639,51 | |
| TOTALE QUALIFICA | | | 114.850,00 | | 11.639,51 | |
| Impiegati | Ind. Metalmecc | Livello B1 | 31.881,00 | | 17,71 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello B2 | 72.326,00 | | 59,86 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello B3 | 25.291,00 | | 2.388,34 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello C2 | 194.038,00 | | 3.244,19 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello C3 | 110.285,00 | | 4.691,77 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello D1 | 16.175,00 | | 70,39 | |
| | Ind. Metalmecc | Livello D2 | 187.871,00 | | 1.578,40 | |
| TOTALE QUALIFICA | | | 637.867,00 | | 12.050,66 | |
| Operai | Ind. Metalmecc | Livello D1 | 16.968,00 | | | |
| TOTALE QUALIFICA | | | 16.968,00 | | | |
| TOTALE | | | 769.685,00 | | 237.999,00 | |
| Di cui Disabili e Cat. Protette | Ind. Metalmecc | Livello D2 | 24.836,00 | | 24.836,00 | |
| Tot. disabili/Cat. Prot. | | | 24.836,00 | | 24.836,00 | |
| | | | | | 23.690,17 | |
| | | | | | | 5.039,20 |

